

Indsatsplan for Beskæftigelsespolitikken 2024 -2026 (Sammendrag)

Vi vil være hurtigere til at afslutte borgerens forløb i Beskæftigelse

- **Aktive Borgerforløb med klare Mål**
 - Sikre, at alle borgeres forløb er aktive og målrettede mod selvforsørgelse.
 - Tydelige og målbare mål for borgerne ved forløbets start.
 - Regelmæssig opfølgning på borgernes mål for at sikre fremdrift.
 - Skabe tryghed for borgerne i samarbejdet.
- **Fremmøde, Tidlig Aktivering og Rådighed**
 - Skabe incitament for borgerne til aktiv deltagelse i tilbuddene, herunder sæt mål for fremmødeprocenten.
 - Straks aktivering for Jobparate borgere
 - Skærpet opmærksomhed på borgernes rådighed.
 - Ugentlig kontakt med borgeren i de første fire uger af praktikforløb.
- **Effektiv Overlevering og Samspil**
 - Forbedret overlevering af borgerdata og indsatsinformation.
 - Fokus på hurtig overlevering fra A-kasser så Jobcentret kommer tidligt på banen.
 - Fælles møder ved opstartsmøder og overleveringsmøder
 - Skabe tydelighed i de forskellige trin f.eks. ved overgangen fra sygedagpenge til jobafklaring
- **Effektiv Proces og Tidsoptimering**
 - Optimer arbejdsgange for at reducere ventetider
 - Fastlæg mere konkrete og målbare mål for borgerne i forløbet.
 - Øget brug af analyser og effektmålinger for at forbedre og tilpasse indsatserne

Vi vil arbejde for, at alle unge er i uddannelse eller beskæftigelse

- **KUI-samarbejdet og Udsatte Unge under 25 år:**
 - Der skal udarbejdes en strategi, der fokuserer på unge under 25 år og inkluderer KUI-samarbejdet for risikosager og udsatte unge.
 - Øge den tværgående dialog mellem afdelingerne i Beskæftigelse om de unge.
- **Effektive Tiltag og Målrettet Støtte til Unge :**
 - Øge samarbejdet med FGU for at støtte frafaldstruede elever og sikre en mere smidig overgang til uddannelse.
 - Specifikke mål og målepunkter for unge ved at udvikle klare aftaler, som også er tydelige for tilbuddene.
 - Fokus på unge med psykiske udfordringer og brug af intern psykolog til tidlig indsats og beskæftigelsesvurdering.
- **Optimeret Opfølgning:**
 - Øge samarbejdet med UU for at udvikle fælles planer og støtte til unge.
 - Fokus på en tættere opfølgning og hyppige samtaler med de unge.
 - Fokus på varigheden af praktikforløb og hvor længe den unge har været i systemet.

- **Styrket Koordinering og Samarbejde:**
 - Styrket samarbejde mellem Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern, Beskæftigelse og Erhvervsrådet.
 - Fremme inklusionen af STU-elever ved at skabe muligheder for beskæftigelse gennem SØV, i samarbejde med Handicap og Psykiatri.
 - Generelt øget samarbejde med UU, Dagtilbud og Undervisning og Handicap og Psykiatri

Vi vil anvende IPS metoden eller lignende metoder til en bredere målgruppe

- **Udvidelse af IPS Metoden til en bredere Målgruppe:**
 - Udvidet brug af IPS metoden og brug af lignende tilgange til alle målgrupper.
 - Fokus på at blive inspireret af IPS-indsats og tage relevante elementer ind i den øvrige indsats
 - Implementering af Autismestrategien
- **Forbedret Sagsbehandling og Samarbejde:**
 - Tidlig screening og en grundig gennemgang af borgerens situation for at sikre den rette indsats fra starten.
 - Jobformidlerrollen skal udbredes til alle relevante målgrupper og faste Jobformidlere i teams eller som makkerpar.
- **Styrket Adgang og Opkvalificering:**
 - Nemmere adgang til IPS konsulenterne, f.eks. at tilknytning til Psykiatrien ikke er et krav, men eventuelt kan startes op allerede ved henvisning
 - Flere IPS konsulenter for at sikre hurtigere opstart og bedre betjening.

Vi vil udnytte den frisættelse, som kommer på beskæftigelsesområdet til kreativitet og nytænkning

- **Kreativitet og Nytænkning i Projekter:**
 - Åbne over for nye projekter og bidrage aktivt til kreativitet og nytænkning.
 - Arbejde på tværs af områder, især for målgrupper, der minder om hinanden.
- **Effektivitet og Læring:**
 - Prioritere metoder og indsatser, der virker bedst for at opnå resultater.
 - Være åbne for at prøve nye tilgange, hvor vi lærer af vores erfaringer.
- **Helhedsorienteret Indsats og Samarbejde:**
 - Implementere en helhedsorienteret tilgang til støtte for borgerne.
 - Sparre med andre kommuner og virksomheder og samle borgere i håndholdte forløb for at drage fordel af gruppedynamik og fælles viden.

Vi vil prioritere indsatsen, hvor den giver mest mening og effekt ud fra et helhedsorienteret perspektiv

- **Samarbejde og Data for Bedre Indsats:**
 - Fokus på, at borgeren får det rette tilbud på det rette tidspunkt
 - Fokus op hvordan vi udfordrer vores samarbejdspartnere med at øge effekten af tilbuddet.
 - Sikre, at data er tilgængelige for medarbejderne, så beslutninger kan baseres på fakta.

- **Effektiv og Målrettet Indsats:**
 - Mere fokus på tid, så borgeren ikke unødvendigt længe deltager i tilbud/virksomhedspraktik
 - Sikre, at indsatsen følges op kvalitativt og justeres efter behov.
- **Tværfagligt Samarbejde og Borgerinddragelse:**
 - Øge samarbejdet med Børn og Familie, Handicap og Psykiatri samt UU for at sikre en helhedsorienteret tilgang.
 - Involvere borgerne mere i beslutningsprocessen

At borgerne aktivt medvirker til at planlægge sit eget forløb og i de indsatser, der sættes i gang

- **Aktiv Borgerinddragelse:**
 - Arbejde for, at borgeren aktivt deltager i planlægningen af deres forløb og tager ansvar
 - Bestræbe os på at sikre, at borgeren forstår de indgåede aftaler og føler ejerskab.
 - Benytte forskellige metoder, herunder grafisk facilitering, en coachende tilgang og digitale muligheder for at hjælpe borgeren.
- **Stabil Mødedeltagelse og Håndtering af Sygemeldinger:**
 - Fokus på, at borgeren deltager regelmæssigt i møder for at opnå bedre resultater.
 - Ensrette, hvordan vi håndterer sygemeldinger, samt tættere opfølgning ved fravær.
 - Fokus på at hjælpe borgeren med at få virksomhedsrettede indsatser og udnytte parallelle tiltag.
- **Øget Brugerinformation og planlægning:**
 - Udarbejde en mere brugervenlig oversigt over de eksisterende tilbud.
 - Målrettet kommunikationen, hvor vi tilpasser tekst og sprog i indkaldelsesbreve mv., så borgerne føler sig mere inddraget.
 - Være mere nysgerrige over for borgeren og sammen planlægge indsatsen ved at bruge borgerens egne ord og grafisk facilitering.

At flere borgere med fysiske eller psykiske handicap er i beskæftigelse

- **Særlig Indsats for Ledighedsydelsesmodtagere:**
 - Opstille et ambitiøst måltal for fleksjob til ledighedsydelsesmodtagerne
 - Oprette et særskilt projekt for denne gruppe.
 - Tilbyde en tværfaglig, håndholdt og helhedsorienteret indsats til de 25 % med de største udfordringer i forhold til at komme i fleksjob.
- **Øget Viden og Samarbejde:**
 - Vi vil skaffe mere viden om de lokale virksomheder, og bruge denne viden til at hjælpe borgere med handicap med at finde beskæftigelse.
 - Tættere samarbejde mellem Beskæftigelse og Handicap & Psykiatri for at gøre samarbejdet om enkeltsager mere ukompliceret.
- **Udvikling af SØV-virksomheder og Samarbejde:**
 - Flere SØV-virksomheder, der kan tilbyde beskæftigelse til borgere med handicap.
 - Styrke samarbejdet mellem mentorer og bostøtte.